

Nachhaltigkeitsrichtlinien der Kanzlei KOLLER Rechtsanwälte

Unsere Kanzlei bekennt sich zur Verantwortung gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft. Diese Nachhaltigkeitsrichtlinien dienen als Rahmenwerk für unser Handeln und leiten unsere Bemühungen, ökologische, soziale und wirtschaftliche Aspekte der Nachhaltigkeit in alle Bereiche unserer Kanzleitätigkeiten zu integrieren.

Umweltbewusstsein

1. Ressourcenschonung

Wir streben an, den Verbrauch von Papier und anderen Ressourcen zu minimieren, indem wir digitale Alternativen nutzen und die Elektronik effizient einsetzen.

Durch regelmäßige Schulungen sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter für den sparsamen Umgang mit Ressourcen.

2. Papierloses Büro

Die Kanzlei fördert die digitale Dokumentation. Wo möglich, werden E-Mails und digitale Plattformen anstelle von gedruckten Materialien genutzt.

Bei unvermeidbarem Druck verwenden wir Recyclingpapier und umweltfreundliche Tinten.

3. Energieeffizienz

Wir setzen energieeffiziente Bürogeräte ein und optimieren unsere Büroflächen hinsichtlich Energieverbrauch.

Wir fördern das Bewusstsein für Energieeinsparungen, indem Licht und Geräte außerhalb der Arbeitszeiten abgeschaltet werden.

4. Regionalität

Wir beziehen soweit möglich, unsere zu verbrauchenden Lebensmittel aus der Region.

5. Mehrweg

Mineralwasser gibt es bei uns nur aus Mehrwegflaschen.

6. Mobilität

Persönliche Kontakte und auch die Kenntnis der Gegebenheiten bei unseren Mandantinnen und Mandanten vor Ort sind uns sehr wichtig.

Gleichwohl bemühen wir uns, Geschäftsreisen möglichst zu vermeiden und kommunizieren daher nach Möglichkeit per Telefon, E-Mail und Videokonferenz.

Wir vermeiden Flüge, wo immer es geht und weichen, wenn möglich, auf die Bahn aus statt das Auto zu benutzen.

Die Kanzlei ermutigt ihre Mitarbeiter zur Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, Fahrgemeinschaften oder alternativen Fortbewegungsmöglichkeiten, z.B. Fahrrad, um Dienstreisen und Pendeln nachhaltig zu gestalten. Bei Dienstreisen werden, wo immer möglich, Videokonferenzen bevorzugt.

Auf das Auto können wir aber noch nicht verzichten. Aber nutzen wenn möglich, Elektro-Fahrzeuge, so dass wir viele Strecken emissionsfrei und CO₂-neutral zurücklegen können.

Für unsere Mitarbeitenden bieten wir die Möglichkeit an, Job-Räder zu leasen.

Für unsere Mitarbeitenden gibt es Sozialräume. So wollen wir die Möglichkeit schaffen, in Pausen auf die Lieferungen von Bringdiensten und Restaurantbesuche mit dem Auto zu verzichten und dass stattdessen selbst zubereitetes und gesundes, energie- und Verpackungsmüll sparendes Essen zubereitet und verzehrt werden kann.

Soziale Verantwortung

1. Diversity und Inklusion

Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit in unserem Team und setzen uns aktiv für ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld ein.

2. Engagement in der Gemeinschaft

Wir beteiligen uns an lokalen gemeinnützigen Projekten und unterstützen Initiativen, die sich für soziale Gerechtigkeit und die Verbesserung der Lebensqualität in unserer Gemeinschaft einsetzen.

Mitarbeitereinsätze im Rahmen ehrenamtlicher Tätigkeit werden gefördert und anerkannt.

3. Gesundheit und Wohlbefinden

Die Kanzlei legt Wert auf das physische und psychische Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter durch flexible Arbeitsmodelle (Home-Office, Gleitzeitmodelle), Gesundheitsförderungsprogramme und eine offene Kommunikationskultur.

Regelmäßige Teambuilding-Aktivitäten zur Stressbewältigung werden angeboten.

Wirtschaftliche Nachhaltigkeit

1. Verantwortungsvolle Beschaffung

Bei der Auswahl von Dienstleistern und Partnern legen wir Wert auf deren gesellschaftliche und ökologische Verantwortung.

Die Kanzlei bevorzugt lokale Anbieter, um die regionale Wirtschaft zu unterstützen und Transportwege zu minimieren.

2. Langfristige Perspektive

Entscheidungsprozesse innerhalb der Kanzlei orientieren sich an langfristigen Erfolgen und Nachhaltigkeitskriterien.

Wir setzen uns für transparente Finanzpraktiken ein, die das Vertrauen in unsere Dienstleistungen stärken.

3. Bildung und Weiterbildung

Wir fördern die kontinuierliche Weiterbildung unserer Mitarbeiter auch im Bereich nachhaltiger Praktiken, um aktuelle Entwicklungen und Lösungen im Nachhaltigkeitsbereich zu integrieren.

Die Kanzlei bietet Informationsveranstaltungen und Schulungen an, um das Wissen über nachhaltige Rechtsfragen und deren gesellschaftliche Bedeutung zu erweitern.

Implementierung und Monitoring

1. Verantwortlichkeit

Wir haben einen festen Ansprechpartner in der Kanzlei, der für die Umsetzung und Überwachung der Nachhaltigkeitsrichtlinien verantwortlich ist.

Regelmäßige Treffen zur Evaluierung der Fortschritte in der Umsetzung der Richtlinien sind vorgesehen.

2. Feedback-Kultur

Mitarbeiter und Mandanten sind aktiv dazu eingeladen, Feedback zu den Nachhaltigkeitspraktiken zu geben, um diese kontinuierlich zu verbessern.

Schlussfolgerung

Unsere Kanzlei verpflichtet sich, ihre Aktivitäten in Übereinstimmung mit diesen Nachhaltigkeitsrichtlinien zu gestalten. Es ist Teil unserer Mission, nicht nur rechtliche Dienstleistungen zu erbringen, sondern auch einen positiven Beitrag für die Umwelt und die Gesellschaft zu leisten.